

介護職員等処遇改善加算に伴う取り組みについて

当法人では、介護職員の処遇改善および職場環境の向上を目指し、以下の通り「介護職員等処遇改善加算」を取得し、独自の取り組み（「見える化要件」に基づく公表）を行っております。

1. 処遇改善加算の取得状況

当事業所において算定している加算は以下の通りです。

やっちく	介護老人福祉施設	処遇改善Ⅰ口
やっちく	(介護予防)短期入所生活介護	処遇改善Ⅰ口
デイサービスセンターやっちく	通所介護	処遇改善Ⅱ口
デイサービスセンターやっちく	通所型独自サービス	処遇改善Ⅱ口
グループホーム松山あじさい	(介護予防)認知症対応型共同生活介護	処遇改善Ⅱ口
末吉まごころ園	地域密着型介護老人福祉施設	処遇改善Ⅰ口
在宅介護センターやっちく居宅介護支援事業所	居宅介護支援	処遇改善加算

2. 職場環境等要件に関する具体的な取組内容

賃金改善以外の処遇改善（職場環境の改善）として、当事業所では以下の項目に注力して取り組んでいます。

取組カテゴリー	当事業所の具体的な取組内容
入職促進に向けた取組	<ul style="list-style-type: none">* 他産業からの転職者、主婦層、シニア層など、多様な人材の採用を目的とした特設求人サイトの運営。* インターンシップや職場体験の受入れ。

取組カテゴリー	当事業所の具体的な取り組み内容
<p>資質の向上やキャリアアップに向けた支援</p>	<ul style="list-style-type: none"> * 働きながら介護福祉士などの資格取得を目指す職員に対する、受講料の補助 / 出勤扱いでの研修受講。 * 年2回の上位者との面談。
<p>両立支援・多様な働き方の推進</p>	<ul style="list-style-type: none"> * 子育てや家族等の介護等と仕事の両立を目指すための休業制度等の充実 * 職員の希望に即した非正規職員から正規職員への転換
<p>腰痛を含む心身の健康管理</p>	<ul style="list-style-type: none"> * 職員相談窓口の設置 * 短時間勤務労働者の健康診断実施
<p>生産性向上のための業務改善</p>	<ul style="list-style-type: none"> * タブレット端末(ケア記録アプリ)の導入による、手書き書類の削減および情報共有の効率化。 * インカムや見守りセンサーの活用による、職員の動線削減と負担軽減。
<p>やりがい・働きがいの醸成</p>	<ul style="list-style-type: none"> * 地域行事への参加 * ミーティングを通じた業務改善提案の積極的な採用、および永年勤続表彰制度の運用。